

Estrutura de Mapa de Pessoal - Artigo 5º LVCR
Estrutura de Mapa de Pessoal - ANO 2017

Conteúdo funcional	Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho		Obs.	ETI's	
			Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)		Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)
Cargos de Governo:							
Artº 25º e nº1 do Artº 32º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Presidente		1	1		1,00	1,00
Artº 35º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Vice-Presidentes		2	2		2,00	2,00
Subtotal			3	3		3,00	3,00
Dirigentes:							
Artº 42º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Administrador		1	1		1,00	1,00
Gestão geral do respectivo serviço ou organismo por forma a garantir a prossecução das atribuições cometidas aos mesmo, através da optimização dos recursos humanos, financeiros e materiais, assegurando e promovendo a qualidade dos serviços prestados e a satisfação dos respectivos destinatários.	Director de Serviços		1	1		1,00	1,00
	Chefes de Divisão		4	5	3 Chefe Divisão está contado como TS	4,00	5,00
Subtotal			6	7		6,00	7,00
Pessoal Docente:							
Exercício de funções constantes no Decreto-Lei nº 185/81, de 1 de Julho, com as alterações decorrentes do Decreto-Lei nº 207/2009, de 11 de Agosto.	Professor coordenador (3)	Docência	29	31	3 ocupam cargos de governo	29,00	31,00
	Professor adjunto		56	66	1 Cedência de Interesse Público; 1 vaga de Professor Adjunto/ Assistente, remunerado como Assistente 2º Triénio TI (conforme disposto no DL 45/2016)	56,00	60,00
	Assistente/PA(Art 5 e 7 do DL 45/2016)		0	1		0,00	1,00
	Professor coordenador convidado TP		4	4		1,58	1,36
	Professor adjunto convidado TI		5	0		5,00	0,00
	Professor adjunto convidado TP		6	6		1,89	2,78
	Equip. professor adjunto TI		0	0		0,00	0,00
	Equip. professor adjunto TP		0	1		0,40	0,40
	Equip.Assistente 2º Triénio TI		3	2		3,00	2,00
	Equip.Assistente 1º Triénio TI		0	0		0,00	0,00
	Equip. assistente 1º trienio TP		1	1		0,30	0,30
	Assistentes Convidados TP (4)		59	60		23,89	21,28
	Monitores		0	0		0,00	0,00
	Subtotal			163,00	172,00		121,06

Estrutura de Mapa de Pessoal - Artigo 5º LVCR
Estrutura de Mapa de Pessoal - ANO 2017

Conteúdo funcional	Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho		Obs.	ETI's	
			Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)		Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)
Investigador:							
Decreto-Lei nº 124/99: Ao estagiário de investigação cabe executar, sob orientação de um investigador ou professor do ensino superior, tarefas correspondentes a uma fase de introdução a actividades de investigação científica e desenvolvimento integradas em projectos científicos.	Investigador Estagiário 50%		1	1		0,50	0,50
Subtotal			1,0	1,0		0,50	0,50
Carreira Geral de Técnico Superior:							
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por directivas ou orientações superiores.	Técnico superior	Recursos Financeiros e Patrimoniais	3	3	1 Tec Sup ocupa cargo Chefe Divisão	3,00	3,00
		Recursos Humanos	1	2	1 Tec Sup ocupa cargo Chefe Divisão	1,00	2,00
		Documentação e Biblioteca ** (5)	3	3	1 Tec Sup ocupa cargo Chefe Divisão	3,00	3,00
		Gestão da Acreditação da Formação e Qualidade	0	1		0,00	1,00
		Gestão Académica	2	2		2,00	2,00
		Assessoria de Direção e Relações Internacionais	1	1		1,00	1,00
		Expediente e Arquivo	2	2		2,00	2,00
		Acção Social	1	1		1,00	1,00
		GOF/GIESEL	1	1		1,00	1,00
		Medicina (Médico Escolar)	1	1		1,00	1,00
Desempenho de funções de concepção e aplicação em qualquer das seguintes áreas: gestão e arquitectura de sistemas de informação, infraestruturas tecnológicas ou engenharia de software	Especialista de informática	Apoio Informático	1	2		1,00	2,00
Desempenho de funções numa das seguintes áreas funcionais: infraestruturas tecnológicas ou engenharia de software	Técnico de informática	Apoio Informático	0	2		0,00	2,00
	Técnico de informática adjunto	Apoio Informático	1	1		1,00	1,00
Subtotal			17	22		17,00	22,00

Estrutura de Mapa de Pessoal - Artigo 5º LVCR
Estrutura de Mapa de Pessoal - ANO 2017

Conteúdo funcional	Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho		Obs.	ET's	
			Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)		Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)
Carreira Geral de Assistente Técnico:							
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das actividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e directivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade.	Coordenador técnico	-	3	3		3,00	3,00
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em directivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de actuação dos órgãos e serviços.	Assistente técnico	-	38	45		38,00	45,00
Subtotal			41	48		41,00	48,00

Estrutura de Mapa de Pessoal - Artigo 5º LVCR
Estrutura de Mapa de Pessoal - ANO 2017

Conteúdo funcional	Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho		Obs.	ETI's	
			Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)		Ocupados Julho 2016 (1)	Previsão 2017 (2)
Carreira Geral de Assistente Operacional:							
Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afecto aos sectores de actividade sob sua supervisão.	Encarregado geral operacional	-	0	0		0,00	0,00
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos	Encarregado operacional	-	1	1		1,00	1,00
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente operacional	-	38	42		38,00	42,00
Subtotal			39	43		39,00	43,00
Total Carreiras Gerais			97	113		97	113

Legenda:

TI - Tempo Integral

TP - Tempo Parcial

(1) - Postos de trabalho ocupados em 30.06.2016 ou previstos ocupar até 31.12.2016

(2) - Previsão de acordo com o Organograma e as atividades normais da ESEL

(3) - 3 Professores ocupam cargos de Governo

(4) - Salvaguarda-se a necessidade de eventuais contratações de Assistentes Convidados durante o ano de 2016 por períodos reduzidos para práticas laboratoriais e ensinos clínicos, dada a especificidade da formação, e também no caso das contratações previstas para 2016 a tempo integral não se concretizarem;

270

296

227,56

243,62