

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELO PRESIDENTE DA ESEL EM 28/01/2020, SOBRE A INFORMAÇÃO Nº 01/ADM/2020, DE 07/01/2020.

Ficha de Avaliação Individual – Entrevista Profissional de Seleção

(Anexo III - Ata nº 1)

Nome: _____

| | | | Avaliação do item | |
|--|---|----------------|-------------------|--|
| Entrevista Profissional de Seleção | Sentido Critico - visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas | e)Elevado | 20 | |
| | | d)Bom | 16 | |
| | | c) Suficiente | 12 | |
| | | b) Reduzido | 8 | |
| | | a)Insuficiente | 4 | |
| | Motivação - Visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional. | e)Elevado | 20 | |
| | | d)Bom | 16 | |
| | | c) Suficiente | 12 | |
| | | b) Reduzido | 8 | |
| | | a)Insuficiente | 4 | |
| | Expressão e fluência verbais - Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes | e)Elevado | 20 | |
| | | d)Bom | 16 | |
| | | c) Suficiente | 12 | |
| | | b) Reduzido | 8 | |
| | | a)Insuficiente | 4 | |
| | Qualidade da Experiência Profissional - Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício do posto de trabalho a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido | e)Elevado | 20 | |
| | | d)Bom | 16 | |
| | | c) Suficiente | 12 | |
| | | b) Reduzido | 8 | |
| | | a)Insuficiente | 4 | |
| Valorização e Atualização Profissional - Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva a atualização profissional e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção. | e)Elevado | 20 | | |
| | d)Bom | 16 | | |
| | c) Suficiente | 12 | | |
| | b) Reduzido | 8 | | |
| | a)Insuficiente | 4 | | |
| Fórmula de cálculo: (SC+M+EFV+QEP+VAP)/5 | | | | |
| TOTAL | | | | |

O Presidente do Júri,

_____ |