

Pilar Estratégico Desenvolvimento Humano		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Promover o desenvolvimento das pessoas e do grupo numa cultura de diálogo e proximidade	Promover um ambiente de respeito e valorização pessoal e profissional por meio de ações de desenvolvimento pessoal, de participação voluntária, no âmbito das relações interpessoais e bem-estar no trabalho	Formação (≥1) 2023
	Dinamizar o envolvimento da comunidade académica em ações solidárias e participação na vida da escola	Ações e Dias comemorativos (≥2/ano) Anual 2023-27
	Consolidar a adoção de políticas de equidade de género e respeito pela diversidade, bem como a conciliação da vida profissional, temas desenvolvidos no âmbito do Programa “3 em linha”	Ações no âmbito da Comissão Igualdade Género (≥1/ano) Anual 2023-27
	Promover o desenvolvimento de políticas inclusivas, pela não discriminação e justiça social	Código de Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação (1) 2024

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Promover a qualidade de vida profissional	Promover modalidades de trabalho adaptadas à conciliação da vida familiar e profissional	Reavaliações periódicas Semestral 2023-27
	Promover a revisão de modelos de trabalho, comunicação interna, circuitos e organização de tarefas administrativas e operacionais nos diferentes serviços	Fluxogramas de procedimentos 2025
	Apoiar a qualificação académica de nível superior de técnicos e administrativos, conforme recomendação expressa no relatório da Comissão de Avaliação Externa (CAE) da A3ES	Nº de técnicos apoiados 2023-27
	Adotar um plano de saúde e segurança no trabalho, possibilitando a vigilância e promoção da saúde dos/as trabalhadores/as.	2023

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Pilar Estratégico Desenvolvimento Formativo		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Promover uma cultura organizacional assente no bem-estar, no diálogo, no respeito e solidariedade	Fomentar um ambiente participativo de todos/as estudantes; <i>alumni</i> ; investigadores/as, docentes e pessoal técnico, administrativo e de gestão	Discussões e consultas alargadas Anual 2023-27
	Desenvolver um código de conduta da ESEL como instrumento orientador da atuação dos diferentes atores	Código de conduta (1) 2024
Promover a relação/comunicação da comunidade académica	Promover uma regular articulação entre a presidência, conselho técnico científico e conselho pedagógico para planeamento, discussão da adoção de medidas e estratégias, com vista ao alinhamento e concertação da ação entre órgãos de gestão científica, pedagógica e de governo	Reuniões periódicas Bimestral 2023-27
	Estimular o Conselho Pedagógico para a discussão nos pares e interpares sobre os modos facilitadores e eficazes no processo de aprendizagem	Periodicidade Anual 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

	Incentivar as oficinas de discussão pedagógica e partilha de estratégias	Periodicidade Anual 2023-27
	Fomentar encontros entre a comunidade académica para discussão de ideias e temas em articulação com a Associação de Estudantes	Periodicidade Anual 2023-27
	Fortalecer a comunicação e cooperação com a Associação de Estudantes	Periodicidade Anual 2023-27
	Promover a implementação da avaliação dos/as docentes pelos/as estudantes, numa base justa, responsável, com vista à melhoria contínua	2025
	Apoiar as iniciativas de estudantes que visam o bem comum e o envolvimento da comunidade	Periodicidade Anual 2023-27
	Apoiar as iniciativas dos diferentes Gabinetes de acordo com a sua área de competência	Periodicidade Anual 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Promover a qualidade e condições do ensino	Priorizar a contratação de assistentes com doutoramento em Enfermagem ou que estejam em percurso formativo, de modo a aumentar a qualificação do corpo docente	Alteração requisitos de contratação 2024
	Apoiar a integração e formação dos assistentes contratados como garante da qualidade do ensino, da filosofia e cultura organizacional e dos princípios que suportam e enquadram os cursos	Programa de integração (1) 2025
	Apoiar a integração e formação dos orientadores clínicos como garante da qualidade do ensino, da filosofia e cultura organizacional e dos princípios que suportam e enquadram os cursos	Formação – Supervisão Clínica (1/ano) Anual 2023-27
	Apoiar os/as docentes no prosseguimento de estudos de formação avançada para obtenção de grau de doutor e projetos de pós-doutoramento	Nº de licenças formação avançada e sabática
	Desencadear a abertura de concursos para renovação do corpo docente, de acordo com a disponibilidade orçamental	Mapa de Pessoal Anual 2023-27
	Desencadear ações junto da tutela a favor dos estudantes PALOP, na preparação para a entrada no ensino superior e melhoria das condições de vida	Proposta 2024

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

	Promover a implementação de um programa de tutoria que acompanhe os/as estudantes PALOP durante o curso	Programa de acompanhamento 2025
	Promover a literacia e segurança digital dos diferentes utilizadores	Nº de ações ≥ 2/ano 2023-27
	Promover o estudo sobre alternativas à elaboração de horários, visando um sistema mais organizador da vida dos/as estudantes e docentes	Proposta (1) 2026-27
	Promover a formação de docentes em novas tecnologias, úteis no aumento da eficácia do processo de aprendizagem e rentabilização do trabalho docente	Nº Ações ≥ 1/ano 2023-27
	Adotar ferramentas de gestão pedagógica mais amigáveis e economicamente sustentáveis para a ESEL	Alteração Plataforma gestão da aprendizagem 2023-24
	Promover a formação ao longo da vida, por meio da oferta formativa de cursos de curta duração em áreas prioritárias para a saúde, orientados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Nº de cursos/microcredenciais Anual 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

	Promover a formação pós-graduada alinhada com as áreas prioritárias para a saúde, bem como novas áreas de mestrado necessárias e reconhecidas pela Ordem dos Enfermeiros	Nº de cursos ≥10 Anual 2023-27
	Acompanhar os programas em curso – Impulso Adulto, no âmbito do PRR, de modo a garantir a sua boa execução	Taxa de Execução 100%
	Implementar um sistema Interno de garantia da qualidade, conforme recomendação expressa no relatório da Comissão de Avaliação Externa (CAE) da A3ES	SIGQ operacional 2023-25
	Garantir as condições para o adequado funcionamento dos cursos, assegurando estratégias de monitorização e avaliação permanentes	Relatório 1º e 2º ciclo (1/ciclo) Anual 2023-27
	Assegurar o Programa de doutoramento em enfermagem, da Universidade de Lisboa em parceria com a ESEL	Relatório (1) Anual 2023-27
	Monitorizar as áreas deficitárias ao nível de recursos humanos técnicos, administrativos e de gestão e suprir necessidades	Mapa de Pessoal Anual 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Pilar Estratégico Desenvolvimento da Investigação		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Promover o desenvolvimento do CIDNUR - Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa	Garantir a consolidação do CIDNUR	Dotação de RH e financiamento 2023-27
	Apoiar o CIDNUR para o desenvolvimento e disseminação da investigação em enfermagem, bem como a investigação interdisciplinar promotora do desenvolvimento humano e societal	Nº Protocolos e projetos 2023-27
	Manter uma orientação de reforço do corpo de investigadores a tempo integral	Nº Contratações (3-4) 2023-27
	Reforçar o apoio nos processos de gestão financeira e técnica de projetos	RH Gab Projetos 2024
	Promover o desenvolvimento e a consolidação da Revista Pensar Enfermagem	Financiamento 2027
	Apoiar o desenvolvimento de investigação articulada e de continuidade nas áreas de interesse e de acreditação dos ciclos de formação da ESEL	Projetos e Nº estudantes 2027

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

	Desenvolver a participação da ESEL na Associação para o Desenvolvimento do Centro Académico de Medicina de Lisboa como estratégia de ampliação de parcerias na investigação	Nº Projetos conjuntos 2027
	Apoiar o CIDNUR para o desenvolvimento da atividade científica, tendo em vista o potencial autofinanciamento e aumento de receitas decorrentes dos projetos em curso e dos que se irão desenvolver	Nº de Projetos financiados 2023-27
	Apoiar a dinamização de projetos de investigação com instituições de saúde, nomeadamente instituições parceiras	Nº Projetos conjuntos 2027
	Continuar a apoiar o reconhecimento do mérito científico dos/as investigadores/as	Prémios de mérito Anual 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Pilar Estratégico Desenvolvimento das Relações Externas e Internacionalização		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Promover a relação com instituições parceiras	Desencadear um processo de redefinição da colaboração com as instituições de saúde parceiras na formação, pelo planeamento e experiência piloto de modelo operacional alternativo de orientação de ensino clínico	Novo Modelo 2027
	Estimular à participação de enfermeiros nos documentos de cariz formativo, sobretudo os de ensino clínico e estágios	Nº de documentos 2023-27
	Manter a realização de protocolos que favoreçam ambas as instituições	Nº de novos protocolos e nº de atualização de protocolos 2023-27
	Apoiar a participação em redes internacionais que se enquadrem no projeto formativo e missão da ESEL	Nº Redes/Participação Externa 2023-27
Promover a mobilidade internacional	Apoiar a mobilidade de estudantes, docentes, pessoal técnico, administrativo e de gestão, integrados, em programas de mobilidade e/ou nível dos projetos de investigação	Nº de mobilidades 2023-27
	Manter o empenho na captação de estudantes internacionais, sobretudo do Brasil	Participação Feiras Estudantes Internacionais

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

		 2024-27
	Desenvolver uma experiência piloto de lecionação em língua inglesa	Experiência piloto (≥1) 2025-2027
	Desencadear o processo de diplomas de dupla titulação nos diferentes níveis de formação	Taxa de Execução 75-100%

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Pilar Estratégico Desenvolvimento Ambiental		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Contribuir para um ambiente mais verde, assente numa atividade onde o impacto e pegada da ação humana se quer diminuído	Manter a política de redução de consumos hídricos e energéticos	Controlo de consumos Anual 2023-27
	Manter a sensibilização para o cuidado pelo ambiente e na responsabilidade individual para a preservação do espaço escola	Nº campanhas (≥1) Anual 2023-27
Assegurar a melhoria das estruturas físicas	Desencadear processo de comunicação à tutela da situação do edifício do polo Artur Ravara	Ofício de comunicação 2024
	Retomar o pedido de financiamento para a construção do edifício novo	Ofício de pedido 2024/2025
	Reorganizar a distribuição dos gabinetes de docentes de modo a equilibrar a ocupação	Taxa de execução 80-100%
	Melhorar espaços de trabalho de acordo com as necessidades e o orçamento disponível	Nº requalificações espaços 2023-27

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Incrementar a comunicação em ambiente digital e virtual	Melhorar os processos de comunicação e imagem com manutenção e expansão das redes sociais	Plano de comunicação de redes Sociais 2025
	Melhorar a comunicação por via do site no que respeita à organização e atualização de conteúdos, bem como a informação em língua inglesa	Renovação do Site 2026
	Melhorar os circuitos internos de comunicação e documentos, tornando-os mais eficazes e mais sustentáveis	Nº de processos desmaterializados 2023-27
	Consolidar a imagem da ESEL, por meio da renovação do logótipo, em linha com uma estratégia de modernidade e reconhecimento no espaço público	Noa Imagem – logo e estacionário 2026

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

Pilar Estratégico Desenvolvimento Financeiro		
Objetivo	Ações	Medida de Monitorização Meta
Promover a contenção da despesa	Gerir com rigor os programas de PRR, de modo a manter a despesa controlada e a cumprir os prazos estabelecidos	Taxa de Execução 100%
	Diminuir custos de manutenção do parque estacionamento	Sistema de pagamento implementado 2027
Promover a receita	Promover a oferta de cursos de verão e formação específica que vá ao encontro das necessidades de profissionais e população	Nº de cursos e microcredenciais 2024-2027
	Garantir o bom estado das instalações e equipamentos para rentabilização por meio de aluguer a entidades externas	Aluguer de espaços ^ 2023-27
	Manter produtos de merchandising com potencial atrativo de compra	Vendas ^ 20% anual 2023-27
Zelar pelo consumo racional e prevenção do abuso	Atualizar o Plano de Gestão de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas	Plano atualizado 2024

ESEL - Plano de Ação 2023-2027 – monitorização e calendarização

	Informar a comunidade do impacto das ações positivas na diminuição de custos, bem como das necessidades de contenção	Comunicações 2023-27
	Sensibilizar a comunidade para uma atitude de boa gestão dos recursos	Nº Campanhas (≥1/ano) Anual 2023-2027