

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE REGULARIZAÇÃO PARA O PREENCHIMENTO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, ABERTO PELA OFERTA COM O CÓDIGO OE201810/0594, PUBLICADO NA BEP DE 16 DE OUTUBRO. REF1, REF2, REF3, REF4, REF5 E REF7.

Lista Intercalar

MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR

1. Nos termos do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, com a redação dada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, publicita-se, após a realização do método de seleção – avaliação curricular, a seguinte lista de resultados, alfabeticamente ordenada, encontrando-se a mesma afixada nas instalações da ESEL e disponível na página eletrónica da ESEL em www.esel.pt.

Nome	Referência	Método de seleção	Resultado (valores)	
ALEXANDRA CRISTINA BRAZÃO VACAS DE SOUSA SILVA	Refª 1	Avaliação Curricular	16.45	Aprovado
ALEXANDRA MANUELA PEREIRA FERNANDES LOPES	Refª 2	Avaliação Curricular	14.53	Aprovado
CARLA ALEXANDRA AGUIAR SALES	Refª 7	Avaliação Curricular	16.41	Aprovado
CARLOS ALBERTO DE BRITO FERNANDES	Refª 5	Avaliação Curricular	16.22	Aprovado
DÁRIO DANIEL CORDEIRO MIRANDA	Refª 3	Avaliação Curricular	14.12	Aprovado
JOANA D'ESPINEY GONÇALVES	Refª 2	Avaliação Curricular	13.95	Aprovado
PEDRO DA SILVA MOREIRA	Refª 3	Avaliação Curricular	13.46	Aprovado

SANDRO MIGUEL RODRIGUES ALCOBIA	Refª 1	Avaliação Curricular	15.96	Aprovado
VANDA CORREIA E SILVA	Refª 4	Avaliação Curricular	14.67	Aprovado

O Presidente do Júri,

(João Carlos Barreiros dos Santos)