

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE REGULARIZAÇÃO PARA O PREENCHIMENTO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, ABERTO PELA OFERTA COM O CÓDIGO OE201810/0595, PUBLICADO NA BEP DE 16 DE OUTUBRO. REF3 e REF4

MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR

1. Nos termos do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, com a redação dada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, publicita-se, após a realização do método de seleção – avaliação curricular, a seguinte lista de resultados, alfabeticamente ordenada, encontrando-se a mesma afixada nas instalações dos polos da ESEL e disponível na página eletrónica da ESEL em www.esel.pt.

Nome	Método de seleção	Resultado (valores)	
Alexandre Miguel Faria de Carvalho Boavida Vicente	Avaliação Curricular	14,45	Aprovado
Paula Cristina de Almeida Policarpo	Avaliação Curricular	18,30	Aprovado
Rute Joana de Vasconcelos Alves Portugal	Avaliação Curricular	16,22	Aprovado

O Presidente do Júri,

(João Carlos Barreiros Dos Santos)