

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE REGULARIZAÇÃO PARA O PREENCHIMENTO DE DEZ POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, ABERTO PELA OFERTA COM O CÓDIGO OE201810/0595, PUBLICADO NA BEP DE 16 DE OUTUBRO. REF3 e REF4**

**MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR**

1. Nos termos do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, com a redação dada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, publicita-se, após a realização do método de seleção – avaliação curricular, a seguinte lista de resultados, alfabeticamente ordenada, encontrando-se a mesma afixada nas instalações dos polos da ESEL e disponível na página eletrónica da ESEL em [www.esel.pt](http://www.esel.pt).

<b>Nome</b>	<b>Método de seleção</b>	<b>Resultado (valores)</b>	
Alexandre Miguel Faria de Carvalho Boavida Vicente	Avaliação Curricular	14,45	Aprovado
Paula Cristina de Almeida Policarpo	Avaliação Curricular	18,30	Aprovado
Rute Joana de Vasconcelos Alves Portugal	Avaliação Curricular	16,22	Aprovado

O Presidente do Júri,

---

(João Carlos Barreiros Dos Santos)