PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, ABERTO PELO AVISO Nº 13808/2016, PUBLICADO NO DR nº 215, DE 09 DE NOVEMBRO DE 2016.

Lista Intercalar

2º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

1. Nos termos do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, com a redação dada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, publicita-se, após a realização do segundo método de seleção, a seguinte lista de resultados, alfabeticamente ordenada, encontrando-se a mesma afixada nas instalações dos polos da ESEL e disponível na página eletrónica da ESEL em www.esel.pt.

Nome	Método de seleção	Resultado (valores)	
ALEXANDRA MANUELA PEREIRA FERNANDES LOPES	Avaliação Psicológica	12	Aprovado
ALEXANDRE JOSÉ OLIVEIRA LUÍS	Avaliação Psicológica	Faltou	Excluído
CÉLIA MENDES TECELÃO	Entrevista de Avaliação de Competências	Desistiu	Excluído
LUÍSA MARIA MARQUES VERA	Avaliação Psicológica	Faltou	Excluído
PAULO JORGE PEDROSA DA SILVA	Avaliação Psicológica	20	Aprovado
SARA CATARINA PINTO COELHO	Avaliação Psicológica	Faltou	Excluído
SARA FILIPA SANTOS LOURENÇO	Avaliação Psicológica	20	Aprovado
SOFIA ISABEL CARVALHO BARROS DA SILVA TAVARES	Avaliação Psicológica	20	Aprovado
VANDA CORREIA E SILVA	Avaliação Psicológica	8	Excluída

2. Os candidatos aprovados serão oportunamente convocados, por uma das formas previstas do nº 3 do artigo 30º do citado diploma, para a realização do método de seleção seguinte – Entrevista Profissional de Seleção.

O Presidente do Júri,

_____

(Márcia Ramos)