

Eleição para o Conselho de Escola da Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Lisboa

Representante do pessoal não docente

Candidato efetivo: Hugo Miguel Pimenta de Castro Martins

Candidata suplente: Gisele Cristina dos Santos Carvalho Paim da Câmara

Mandatário: Mário Diogo Pombo Teixeira Lopes

Linhas Programáticas da Candidatura

O Conselho de Escola é o órgão colegial de governo com funções deliberativas e de supervisão, e competências fundamentais para o funcionamento da Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Lisboa (ESEUL). Entre estas competências destacam-se:

- Aprovação de alterações aos Estatutos;
- Eleição e apreciação dos atos do/a Presidente;
- Proposição de iniciativas estratégicas;
- Aprovação do orçamento, plano de atividades e relatórios anuais, sob proposta do/a Presidente.

A presente candidatura assume o compromisso de representar o pessoal não docente no Conselho de Escola da ESEUL com responsabilidade, dedicação e visão estratégica, contribuindo para o desenvolvimento institucional, a excelência académica e a valorização dos recursos humanos, especialmente neste novo contexto de integração na Universidade de Lisboa.

Reconhecemos que esta integração representa uma oportunidade única de crescimento e afirmação institucional. Contudo, exige também uma adaptação estratégica que valorize a experiência e o prestígio acumulados pela Escola e o papel essencial dos seus trabalhadores e trabalhadoras como agentes ativos na concretização da missão da ESEUL e da Universidade de Lisboa.

Eixos Estratégicos da Representação

1. Valorização do pessoal não docente

Promover o reconhecimento do contributo do pessoal não docente para a qualidade dos serviços e para o funcionamento da Escola, defendendo a melhoria das condições de trabalho, formação contínua e oportunidades de progressão.

Mais concretamente, pretende-se promover a implementação de um Plano de Gestão de Carreira para o pessoal não docente, que permita identificar habilidades

e interesses, alinhando-os com oportunidades de carreira (por exemplo, progressões ou mobilidades internas para outros serviços), e competências a serem desenvolvidas, favorecendo a retenção de talento.

2. Participação e transparência

Incentivar a participação ativa dos trabalhadores e trabalhadoras nos processos de decisão, promovendo uma cultura institucional baseada na transparência, na escuta ativa e na corresponsabilização.

3. Integração no contexto universitário e cooperação

Fomentar a articulação entre serviços e unidades da ESEUL e das demais Escolas da Universidade de Lisboa, promovendo sinergias, partilha de boas práticas, eficiência na prestação de serviços e inovação.

4. Bem-estar e cultura organizacional inclusiva

Defender uma cultura organizacional que promova o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, a inclusão, a não discriminação e o respeito mútuo entre todos os membros da comunidade académica.

5. Qualidade, inovação e ética institucional

Apoiar a implementação de práticas de gestão modernas e eficientes, alinhadas com os princípios da atividade administrativa pública.

6. Modernização e excelência académica

Promover a modernização e a excelência dos serviços prestados à Comunidade Académica da ESEUL, fomentando uma cultura organizacional de cooperação para a implementação de práticas académicas inovadoras, que acompanhem o desenvolvimento do ensino superior e da ciência.

7. Sustentabilidade Institucional e Ambiental

Promover práticas sustentáveis na gestão dos recursos da Escola, incentivando a eficiência energética, a redução de desperdício, a digitalização de processos e a adoção de políticas ecológicas. Contribuir para uma cultura institucional comprometida com o desenvolvimento sustentável, reforçando o papel da ESEUL como agente de mudança responsável.

Compromisso Final

Esta candidatura representa um compromisso firme com a defesa dos interesses dos trabalhadores não docentes, com a promoção da qualidade institucional e com a construção de uma Escola mais participativa, justa e inovadora. Estamos disponíveis para ouvir, dialogar e agir em nome de todos os que contribuem diariamente para o sucesso da ESEUL.

Hugo Miguel Pimenta de Castro Martins

(Gisele Cristina dos Santos Carvalho Paim da Câmara)

(Mário Diogo Pombo Teixeira Lopes)