

Ficha de Avaliação Individual – Entrevista de Seleção

(Anexo I - Ata nº 1)

Nome do Candidato: _____

				Avaliação do Item	Fundamentação
A. Identificação com a Missão da organização e motivação para função	Visa avaliar a identificação com a Missão da organização e motivação para função - Visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional dentro do contexto organizacional	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
B. Qualidade da Experiência Profissional	Visa avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício da função a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
C. Orientação para Resultados	Visa avaliar a capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
D. Liderança e Gestão das Pessoas	Visa avaliar a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização.	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
				Fórmula:	(A+B+C+D) /4
				Classificação:	
Observações:					

O Presidente do Júri,
